

8 Haziran 2026 tarihinde bir araya gelen **Türkiye Emekli Subaylar Derneği (TESUD)**, **Türkiye Emekli Astsubaylar Derneği (TEMAD)**, **Emekli Uzman Jandarmalar Derneği (EMUJAD)**, **Türkiye Emekli Uzman Erbaşlar Derneği (TEMUD)**, **Devlet Memurları Sendikası (DMS)** ve **Ordu Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği (OYAD)** Yönetimleri olarak;

OYAK'ı birikimleri ile yaratan, büyüten ve OYAK varlıklarının asıl sahibi olan OYAK üyelerinin aileleri ile birlikte bugünkü ve gelecekteki refah seviyelerinin güvencesi ve teminatı olarak OYAK'ı görerek,

Ordu Yardımlaşma Kurumu OYAK'ın üye menfaatleri doğrultusunda OYAK Daimi Üyelerinin hepsinin iradesi ile daha iyi yönetilmesine, daha yüksek yıllık reel getiriler sağlanmasına ve tüm daimi üyelerin rezervlerine payları oranında aktarılmasına, daimi üyelere sağlanan hizmet ve yardımların artırılarak bunlara ilişkin tüm sorunların tespit, teşhis ve çözüm yollarının bulunup ilgili ve yetkili kurumlara ve kişilere iletilmesini ve uygulanmasını sağlamaya katkı sunmak maksadıyla,

OYAK Emekli Daimi Üyeleri / Devlet Memurlarının görüşleri doğrultusunda bugüne kadar yapılmış olan tüm üye çalışmalarının temelini teşkil eden;

1. OYAK'ın sahibinin OYAK Daimi Üyeleri olduğunun kabul edilmesi,
2. OYAK'ın bir kamu iktisadi teşekkülü değil, TSK'nın mensup ve çalışanları ile emeklilerinin emeklilik varlık fonu gibi kabul edilmesi,
3. OYAK'ın iç dinamikleri dışında etki altında kalmadan bağımsızca ekonomik faaliyetlerini sürdürmesi ve yatırım kararlarını alması,
4. OYAK yatırım ve faaliyetlerinde OYAK Daimi Üyelerinin menfaatleri önceliğinin ve tüm OYAK üyelerinin yönetim iradesinin esas alınması,
5. OYAK Emekli Daimi Üyeleri ve Devlet Memurlarının OYAK Temsilciler Kurulu ve OYAK Genel Kurulunda OYAK varlıkları üzerindeki rezerv/varlık payları oranında kurul üyesi olarak temsil edilmeleri ve temsilcilerinin OYAK Emekli Daimi Üyeleri tarafından demokratik bir yöntem ile seçilmeleri,
6. OYAK Daimi Üyelerinin OYAK varlıkları üzerindeki menfaatlerinin azalmasına, gelirlerinin düşmesine neden olabilecek her türlü girişime ve teklife karşı durulması,

7. OYAK Daimi Üyeleri ile tüm OYAK yönetim organları arasında kesintisiz iletişimin sağlanması, üye istek ve taleplerinin dikkate alınması,
8. OYAK varlıklarının finansal değerlerinin gerçek anlamda hesaplanıp geliştirilerek yıllık OYAK nemalarının daha iyi seviyelerde gerçekleşmesi,
9. Üyelere yapılacak gelir ve yardımların ödemelerinde üyelerin dönemsel olarak gelir kaybına neden olan hesap ve uygulamaların kaldırılması,
10. OYAK gelirlerinin artırılması için OYAK varlıklarının sektörel bazda en verimli seviyelerde dağılımı dengesinin gözetilerek mevcut varlık ve iştiraklerin dağılımında ve yeni yatırım alanlarının tespitinde stratejik bir dönüşüm sağlanması,
11. OYAK'ın temel değerlerinden olan “şeffaflık, hesap verilebilirlik, eşitlik ve adalet” ilke ve prensiplerinin tam olarak uygulanması,
12. OYAK'ta “**çalışan/muvazzaf daimi üye**” ve **emekli daimi üye**” ayırımı yapılmadan tümünün OYAK'ın asli unsurları olduğunun kabul edilerek hizmet ve yükümlülüklerde (masraf kesintisi, riziko kesintisi, ölüm yardımı, OYAK yönetim organlarında temsil edilme vb.) eşitlik sağlanması,
13. OYAK'ın mevcutlarının işletilmesi ile veya sair hususlarla ilgili mevzularda nihai karar verme yetkisine sahip organın OYAK kanununda da belirtildiği üzere OYAK Genel Kurulu olması ve tüm yatırım, satış, satın alma, OYAK iştiraklerinden pay satışı, ortaklıklar kurma, borç alma, ikraz vb. kararların OYAK Olağan ya da Olağanüstü Genel Kurul toplantıları ile alınması,
14. OYAK'ın temel değerlerinden olan şeffaflık ilkesinin tam olarak uygulanarak tüm OYAK varlıklarının “satın alınma, satış, faaliyet, yatırım vb. konularındaki verilerin, yıllık özkaynak değerlerinin, bu değerlerin yıllık artışlarının, faaliyet sonuçlarını yansıtan bilançoların, nemanın oluşumunu gösteren teknik tabloların vb. raporların” tüm OYAK Daimi Üyeleri ve Devlet Memurları ile paylaşılması,
15. OYAK'ın ve varlıklarının sahibi olan OYAK Daimi Üyeleri ve Devlet Memurlarının kurum hizmetlerinden memnuniyetinin en üst seviyede sağlanması,

16. OYAK dahili mevzuatında ve OYAK kanununda yapılabilecek düzenlemelerde üye görüşlerinin alınmasının sağlanması,

17. Kurum ve üye ilişkileri ile kurum mevzuatı ve uygulamalarına dair hukuki anlaşmazlık konularında karşılıklı hukuki destek sağlanması, hedefi ve ilkeleri çerçevesinde, aynı doğrultuda, beraberce hareket etme, çalışma konusunda mutabakata vardığımızı değerli OYAK üyelerimizin bilgisine saygı ile duyururuz.

Türkiye Emekli Subaylar Derneği (TESUD)
Türkiye Emekli Astsubaylar Derneği (TEMAD)
Emekli Uzman Jandarmalar Derneği (EMUJAD)
Türkiye Emekli Uzman Erbaşlar Derneği (TEMUD)
Devlet Memurları Sendikası (DMS)
Ordu Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği (OYAD)